

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Ново – Идинский детский сад»
(МБДОУ «Ново-Идинский д/с»)**

Молодежная ул., 12, Новая Ида с., Боханский р-он, Иркутская область, 669321
e-mail: novoidinskii@mail.ru

ОКПО 71798378, ОГРН 1028500602020, ИНН/КПП 8503004704/850301001

СОГЛАСОВАНО

Общее собрание трудового коллектива
МБДОУ «Ново-Идинский д/с»
(Протокол № 1 от 18.11.2025 г.)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Ново-Идинский д/с»

М.Г. Гладцунова
21 ноября 2025 г.

**Программа противодействия коррупции в
Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении
«Ново-Идинский детский сад»
на 2026 — 2028 годы**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Ново-Идинский детский сад» (МБДОУ «Ново-Идинский д/с») на 2026—2028 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Закон Иркутской области «О противодействии коррупции в Иркутской области» от 13 октября 2010 г. N 92-ОЗ;
- уставом МБДОУ «Ново-Идинский д/с»

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБДОУ «Ново-Идинский д/с», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБДОУ «Ново-Идинский д/с».

Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МБДОУ «Ново-Идинский д/с»;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБДОУ «Ново-Идинский д/с», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики МБДОУ «Ново-Идинский д/с» действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ДОУ
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства МБДОУ «Ново-Идинский д/с» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции

Принцип вовлеченности работников	информированность работников МБДОУ «Ново-Идинский д/с» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риск коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ «Ново-Идинский д/с», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБДОУ «Ново-Идинский д/с» коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в МБДОУ «Ново-Идинский д/с» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников МБДОУ «Ново-Идинский д/с» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ «Ново-Идинский д/с» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Ново-Идинский детский сад» на 2026—2028 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2026—2028 годы. Программа реализуется в три этапа: – I этап — 2026 года; – II этап — 2027 год; – III этап — 2028 год
Исполнители программы	Работники МБДОУ «Ново-Идинский д/с»: – осуществляет общее руководство программой — заведующий; – организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель заведующего по ВМР, делопроизводитель; – проводят антикоррупционную пропаганду — воспитатели
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогических работников; – административный персонал; – обслуживающий персонал; – родителей (законных представителей) обучающихся; – физических и юридических лиц, с которыми МБДОУ «Ново-Идинский д/с» вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2026—2028 г., составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета: – в 2026 году — 1 тыс. руб.; – 2027 году — 1 тыс. руб.; – 2028 году — 1 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБДОУ «Ново-Идинский д/с» следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности МБДОУ «Ново-Идинский д/с»; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБДОУ «Ново-Идинский д/с»
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Финансовое управление:	– Неправомерное использование бюджетных средств. – Нарушение порядка учета и расходования денежных средств, выделенных на приобретение игрушек, оборудования, учебников и учебных материалов. – Недобросовестные закупки товаров и услуг (например, продукты питания, канцелярия).	– Регулярная публикация отчетов о целевом использовании финансовых ресурсов на официальном сайте дошкольного учреждения и родительских собраниях. – Привлечение представителей родительского комитета к контролю закупок необходимых товаров и услуг. – Проведение регулярных проверок финансового состояния учреждений соответствующими контролирующими органами.
Кадровая политика:	– Несоблюдение требований при приеме сотрудников на работу. – Использование служебного положения для трудоустройства родственников или друзей. – Выборочное отношение при назначении премий и надбавок сотрудникам.	– Четкое соблюдение регламента приема сотрудников и предоставление полной информации о требованиях к кандидатам на должности. – Создание конкурсных комиссий для объективного отбора персонала. – Формализация процедуры назначения поощрений и взысканий, введение прозрачных критериев оценки труда работников.
Прием детей в учреждение:	– Оказание предпочтения отдельным детям или семьям вне очереди. – Получение неофициальных платежей ("благодарностей") за прием ребенка в детский сад.	– Обеспечение открытого и справедливого механизма зачисления детей согласно установленным правилам. – Контроль очередности приема детей в образовательные группы посредством электронной системы записи. – Запрет на получение наличных средств и прочих материальных ценностей за поступление ребенка в ДОУ.
Организация питания воспитанников:	– Закупка некачественных продуктов питания или замена положенного ассортимента менее качественным товаром. – Подмена документации для отчетности (скрытые нарушения норм хранения пищи).	– Размещение актуальной информации о меню, поставщиках продуктов и условиях поставки на видимых местах и официальных ресурсах учреждения. – Постоянный контроль качества поставляемых продуктов ответственными лицами.

		– Регулярные проверки условий хранения пищевых продуктов уполномоченными организациями.
Условия содержания помещений:	– Отсутствие должного контроля за состоянием здания и территории детского сада. – Некачественное выполнение ремонтных работ подрядчиками.	– Ежегодное проведение технических осмотров зданий и территорий детского сада независимой комиссией. – Применение электронных процедур при выборе исполнителей ремонта и технического обслуживания. – Распространение результатов тендеров среди заинтересованных лиц.
Воспитательно-педагогический процесс	– Манипуляции оценочной системой поведения детей и воспитателей. – Принуждение родителей приобретать игрушки, оборудование, пособия сверх утвержденных списков добровольно-принудительных взносов.	– Установление четких критериев оценки воспитанника и педагогической деятельности педагогов. – Ограничение права педагогических работников требовать приобретения детьми определенных вещей или пособий. – Активное привлечение общественности и родителей к процессу формирования культуры честности и справедливости.
Работа с родителями:	– Давление на родителей с целью оказания финансовой поддержки детскому саду (организация мероприятий, праздников, подарков персоналу). – Навязывание покупки дорогостоящих подарков и благодарностей учителям и администрации.	– Периодическое обсуждение вопросов организации добровольных пожертвований и участия родителей в жизни учреждения на общих собраниях. – Исключение возможности влияния родителей на оценку развития детей и карьерный рост педагогов. – Поддержание строгого запрета на сбор любых сумм наличными средствами.

Таким образом, указанные механизмы позволяют значительно снизить уровень потенциальной коррупции в ДОУ путем повышения открытости процессов, усиления внутреннего контроля и активного вовлечения общественных институтов в мониторинг деятельности образовательной структуры.

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов ДОУ в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов	Ответственный за противодействие коррупции	2026–2028 гг	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов ДОУ на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2026–2028 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	заведующий, ответственный за противодействие коррупции	январь 2026, январь 2027, декабрь 2028	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников ДОУ, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	Октябрь 2026	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений

1.2.2	Усиление персональной ответственности работников ДОУ за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Заведующий	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся				
2.1.1	Проведение тематических занятий и бесед с детьми, посвященных понятию честности, справедливости и недопустимости коррупции	Зам.зав. по ВМР, психолог учреждения	Ежегодно начиная с сентября месяца	Повышение уровня осознания детьми норм нравственности и морали
2.1.2	Создание интерактивных уголков и зон, способствующих развитию чувства уважения к закону и правопорядку (например, оформление стендов с героями сказок, поступающими честно и справедливо)	Зам.зав. по ВМР, педагоги групп	К началу учебного года ежегодно	Обеспечение наглядного представления идей честности и справедливости
2.1.3	Включение элементов антикоррупционной направленности в сюжетно-ролевые игры («Дошкольник-помощник полицейского»)	Педагоги групп	Постоянно	Освоение детьми базовых представлений о законности и порядочности
2.1.4	Организация встреч с родителями по вопросам развития антикоррупционного	Заведующий, зам.зав.по ВМР	Два раза в учебный год	Информированность родителей о значении формирования антикоррупционного

	сознания у детей			мировоззрения у ребенка
	Издание буклетов и памяток для родителей с рекомендациями по воспитанию антикоррупционного поведения у детей дома	Психолог учреждения, педагог группы	Начало каждого учебного года	Увеличение роли семьи в формировании устойчивых позитивных качеств характера ребенка
	Мониторинг эффективности проведенных мероприятий посредством анкетирования сотрудников и родителей	Зам.зав. по ВМР	По окончании каждого учебного года	Получение объективных данных о степени удовлетворенности участников процесса качеством организации работы по воспитанию антикоррупционного мировоззрения
	Подготовка отчетов и публикаций о результатах проделанной работы	Заведующий, зам.зав.по ВМР	По итогам года	Представление результатов опыта учреждения в региональных изданиях и научных публикациях

2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции

2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	заведующий	2026–2028 гг	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению воспитанников	Педагогические работники	II квартал 2026 года	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Заведующий	2026–2028 гг	

2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Заведующий	2026–2028 гг	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
-------	---	------------	--------------	--

2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) воспитанников

2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) воспитанников анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Воспитатели групп	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) воспитанников о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Зам.зав. по ВМР	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся

3. Обеспечение доступности информации о деятельности ДОУ в сфере противодействия коррупции

3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости

3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Октябрь 2026 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности	Ответственный за размещение информации на сайте	2026–2028 гг	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики

	образовательной организации			коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Заведующий, зам.зав. по ВМР, воспитатели групп	2026–2028 гг	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации ДОУ в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Заведующий	Июль 2026	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДОУ	Заведующий	Июль 2027	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте ДОУ публичного доклада заведующего финансово-хозяйственной деятельности	Заведующий	Август 2026	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Заведующий, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции.	Заведующий, зам.зав. по ВМР	Ноябрь 2026, 2027 ноябрь 2028	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования

	Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции			
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Заведующий	Декабрь 2026 года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Завхоз	Февраль 2027 года	
4.2.Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Заведующий	2026–2028 гг	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности ДОУ при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Заведующий	Декабрь 2026, апрель 2027, октябрь 2028	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Заведующий	Февраль 2026	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Заведующий	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета МО «Боханский район». Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 3,0 тыс. руб., в том числе по годам:

- в 2026 году — 1 тыс. руб.;
- 2027 году — 1 тыс. руб.;
- 2028 году — 1 тыс. руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета МБДОУ «Ново-Идинский д/с» на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	– официальный сайт МБДОУ «Ново-Идинский д/с» https://nids138.gosuslugi.ru/ – информационные стенды МБДОУ «Ново-Идинский д/с» – госпаблики – информационный канал на платформе МАХ https://max.ru/id8503004704_gos
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет заведующий МБДОУ «Ново-Идинский д/с». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБДОУ «Ново-Идинский д/с» и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБДОУ «Ново-Идинский д/с».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для заведующего ДОУ

аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2026 год	2027 год	2028 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБДОУ «Ново-Идинский д/с»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБДОУ «Ново-Идинский д/с»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, воспитанников, их родителей (законных представителей) МБДОУ «Ново-Идинский д/с»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБДОУ «Ново-Идинский д/с»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБДОУ «Ново-Идинский д/с»;